

	POLITICA AZIENDALE INTEGRATA	All. 1 – MQAS
		Rev. 11 del 11/01/2023

POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SALUTE E SICUREZZA

La Jindal Nylon Films Srl, che opera nel settore dell'imballaggio flessibile dagli anni '70 con le denominazioni che si sono susseguite nel tempo, ha come primari interessi quelli della soddisfazione del cliente, della tutela dell'ambiente e della salute e della sicurezza delle persone che, a vario titolo, operano per conto dell'organizzazione, per dare attuazione alla vision del Gruppo Jindal.

A questo scopo, ci impegniamo per garantire nel tempo che la variabile economica, quella sociale e quella ambientale si evolvano di pari passo con l'organizzazione, influenzando positivamente le nostre attività e i comportamenti degli individui che operano per nostro conto.

La variabile economica – che è costituita dal valore delle infrastrutture, del prodotto, della redditività d'impresa – viene tenuta sotto controllo attraverso un sistema di gestione UNI EN ISO 9001 che ha come finalità il miglioramento continuo dei processi, il loro efficientamento, la capacità di innovare continuamente i prodotti, le macchine, gli impianti e i processi, garantendo un prodotto di elevata qualità e la promozione di un pensiero attento all'efficientamento dei costi, nello spirito delle Politiche di Corporate.

La variabile ambientale – che è costituita dalle risorse naturali utilizzate e dall'ecosistema sul quale JNF ha influenza – viene tenuta sotto controllo attraverso un sistema di gestione UNI EN ISO 14001 che ha come finalità la protezione dell'ambiente, la riduzione degli sprechi, l'attenzione agli stakeholders esterni ed il miglioramento delle performance ambientali.

La variabile sociale – che è costituita dalle persone, dalle loro competenze, dal loro stato di salute e sicurezza – viene tenuta sotto controllo attraverso un sistema di gestione UNI EN ISO 45001 che ha come finalità la riduzione degli infortuni e delle malattie professionali, il miglioramento delle competenze delle persone, l'attenzione agli stakeholders esterni, anche attraverso la realizzazione di prodotti sicuri per il consumatore.

JNF ha quindi istituito e certificato, mantiene attivo e migliora con continuità un Sistema di Gestione integrato per la QUALITÀ, L'AMBIENTE, la SICUREZZA/SALUTE sul lavoro, nella sede e nello stabilimento di Cesano Maderno.

	POLITICA AZIENDALE INTEGRATA	All. 1 – MQAS
		Rev. 11 del 11/01/2023

Nel rispetto della Mission aziendale, che vede prioritari e irrinunciabili l'osservanza costante delle leggi e delle normative applicabili, la soddisfazione e fidelizzazione del cliente, l'efficienza nella gestione dei costi, la corretta attribuzione e condivisione dei ruoli e delle responsabilità, per il conseguimento degli obiettivi anche a lungo termine, la Direzione definisce e individua le seguenti strategie:

- **Garanzia della competitività del prodotto**, attraverso la riduzione dei costi gestionali, l'ottimizzazione del processo e del prodotto, il controllo costante delle performances delle MP alimentate, la costante ricerca della MP più efficiente per il prodotto e per il processo, il rispetto delle tempistiche;
- **aumento della redditività attraverso il consolidamento di una leadership globale nel settore dell'imballaggio flessibile**, anche grazie alle sinergie con il Gruppo Jindal;
- **riduzione dei consumi specifici di risorse (materiali, energia elettrica, combustibili, acqua e vapore)**, minimizzando gli sprechi, riutilizzando al massimo i residui di produzione ed ottimizzando le prestazioni ambientali;
- **incremento dei livelli di tutela della salute e sicurezza delle persone che operano nell'ambito dell'organizzazione**, attraverso una puntuale identificazione ed eliminazione o riduzione dei pericoli, valutazione dei rischi e miglioramento delle condizioni di salubrità e sicurezza degli ambienti di lavoro, inclusa la gestione di eventuali condizioni di emergenza, diffondendo in azienda una crescente cultura della sicurezza: ciascuno deve operare avendo come primario obiettivo la tutela della salute e sicurezza propria e dei colleghi;
- **garanzia di conformità nei confronti dell'utilizzatore attraverso l'adozione di un sistema di gestione e controllo della qualità realmente efficace**, attuando le "buone pratiche di fabbricazione-GMP";
- **consultazione, collaborazione e partecipazione attiva del personale dipendente, fornitori e clienti**, finalizzate alla ricerca di soluzioni efficaci per soddisfare in modo efficiente le esigenze del mercato, riducendo nel tempo gli impatti sull'ambiente e incrementando la tutela di sicurezza e salute sul lavoro, anche attraverso la formazione e informazione dei diversi stakeholders;
- **garanzia di impegno in merito ai temi della responsabilità sociale e della tutela delle informazioni aziendali**, mediante condivisione di un Codice Etico, in linea anche con i principi del Gruppo Jindal, che divenga patrimonio di tutti gli stakeholders;
- **misurazione delle performance**, attraverso obiettivi ed indici condivisi, definiti e monitorati in linea con le richieste del Gruppo ed includendo l'analisi e risoluzione delle non conformità, incidenti, infortuni, nell'ambito del Sistema di Gestione Integrato, utilizzando strumenti affidabili e mantenuti per la rilevazione dei dati, attuando su questa base e sui target definiti (quantificabili e raggiungibili) un programma di monitoraggio e miglioramento continuo che includa la definizione delle priorità di attuazione;
- **innovazione degli strumenti gestionali che possono rendere i processi più agili, efficienti ed efficaci.**

Cesano Maderno (MB), 11/01/2023



L' Amministratore Delegato
Alok Sharma